

# **REGULAMIN PRZYZNAWANIA „LAURÓW UMIEJĘTNOŚCI I KOMPETENCJI”**

## § 1

Laury Umiejętności i Kompetencji przyznaje Kapituła Laurów, powoływana przez Prezesa Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach.

Prezes Izby powołuje także Sekretarza Kapituły, który zapewni obsługę pracy Kapituły, koordynuje przygotowanie i przebieg poszczególnych etapów prac.

## § 2

W skład Kapituły Laurów wchodzi przedstawiciele:

- władz rządowych województw biorących udział w konkursie
- władz samorządowych województw biorących udział w konkursie
- instytucji i grona będących pomysłodawcami i współtwórcami przedsięwzięcia
- partnerskich izb gospodarczych biorących udział w konkursie
- laureatów Laurów minionych edycji konkursu

## § 3

Skład Kapituły określany jest imiennie. Udział w pracach Kapituły powinien być osobisty.

W uzasadnionych sytuacjach osoba powołana w skład Kapituły może być reprezentowana przez upoważnionego pisemnie przedstawiciela za zgodą Przewodniczącego Kapituły. W przypadkach wątpliwych Przewodniczący Kapituły może poddać pod głosowanie całej Kapituły określony wniosek.

## § 4

Skład Kapituły określany jest każdego roku.

## **RODZAJE I KATEGORIE LAURÓW UMIEJĘTNOŚCI I KOMPETENCJI**

## § 5

Laury Umiejętności i Kompetencji przyznawane są raz w roku za mijający rok.

## § 6

Kapituła przyznaje następujące Laury:

1. Diamentowe Laury Umiejętności i Kompetencji

2. Kryształowe Laury Umiejętności i Kompetencji

3. Platynowe Laury Umiejętności i Kompetencji w następujących kategoriach:

- Platynowe Laury „Ambasador Spraw Polskich”
- Platynowe Laury „Pro Publico Bono”
- Platynowe Laury Umiejętności i Kompetencji
- Platynowe Laury „Doskonała Załoga”
- Platynowe Laury „Firma Społecznie Odpowiedzialna”

4. Złote Laury Umiejętności i Kompetencji w następujących kategoriach:

- „Pro Publico Bono”
- osoba lub instytucja wspierająca rozwój gospodarki rynkowej lub edukująca na potrzeby firm
- instytucja finansowa
- menedżer, lider społeczno – gospodarczy
- polskie przedsiębiorstwo
- inwestycja zagraniczna w Polsce
- udana inwestycja
- udana restrukturyzacja
- symbol zmian
- kultura
- załoga – wspólny sukces
- Firma Społecznie Odpowiedzialna

#### § 7

Ilość przyznanych Laurów każdorazowo określa Kapituła, jednakże nie powinna przekroczyć następujących ilości:

- Diamentowe Laury Umiejętności i Kompetencji – w ilości do 2
  - Kryształowe Laury Umiejętności i Kompetencji – w ilości do 3
  - Platynowe Laury „Ambasador Spraw Polskich”
  - Platynowe Laury „Pro Publico Bono”
  - Platynowe Laury Umiejętności i Kompetencji
  - Platynowe Laury „Doskonała Załoga”
  - Platynowe Laury „Firma Społecznie Odpowiedzialna”
  - Złote Laury Umiejętności i Kompetencji – w ilości do 21
- w ilości do 15 łącznie

## **DIAMENTOWE, KRYSZTAŁOWE I PLATYNOWE LAURY UMIEJĘTNOŚCI I KOMPETENCJI**

#### § 8

1. Diamentowe Laury Umiejętności i Kompetencji przyznawane są wybitnym Mężom Stanu, nieprzeciętnym osobowościom, których działalność ma wymiar ponadregionalny i międzynarodowy. Wartości płynące z ich pracy są uniwersalne, godne naśladowania i tworzą atmosferę szczególnego szacunku.

2. Kryształowe Laury Umiejętności i Kompetencji przyznawane są osobom charakteryzującym się ponadczasowymi wartościami, których uniwersalna działalność pozostawia trwały ślad w dziedzictwie człowieka, ludziom którzy bezinteresownie i z poświęceniem działają na rzecz drugiego człowieka, którzy powiększają ilość dobra tak wokół siebie jak i na świecie, duchownym oraz osobom świeckim za działalność ekumeniczną wyrażaną w przyjętej postawie życiowej.

3. Platynowe Laury „Ambasador Spraw Polskich” przyznawane są osobom, które godnie reprezentowały Polskę lub działały na arenie europejskiej i światowej lub, jako obywatele innych państw w sposób znaczący wspierają nasz kraj.

4. Platynowe Laury „Pro Publico Bono” przyznawane są osobom w dowód uznania ich działalności na rzecz dobra społeczności lokalnych, regionalnych oraz międzynarodowych, a także za działania z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu.

5. Platynowe Laury Umiejętności i Kompetencji przyznawane są menedżerom, którzy osiągają nieprzeciętne sukcesy w swojej pracy zawodowej.

6. Platynowe Laury – „Doskonała Załoga” przyznawane są za efektywną współpracę z Zarządem przy realizacji założonych celów dla długofalowego dobra organizacji.

7. Platynowe Laury „Firma Społecznie Odpowiedzialna” przyznawane są menedżerom kierującym się w działalności gospodarczej etyką biznesową oraz zasadami fair play.

## ZŁOTE LAURY UMIEJĘTNOŚCI I KOMPETENCJI

### § 9

Złote Laury Umiejętności i Kompetencji przyznawane są w następujących kategoriach:

#### 1. Kategoria: Pro Publico Bono za:

- działania na rzecz ochrony zdrowia, pomocy społecznej i charytatywnej;
- działania na rzecz kultury i dziedzictwa narodowego;
- działania na rzecz ochrony środowiska i regionów ze szczególnym uwzględnieniem współpracy z samorządem terytorialnym;
- działania z zakresu międzynarodowego i międzyetnicznego oraz dyplomacji społecznej;
- działania z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu;
- wspieranie rozwoju przedsiębiorczości na poziomie gminy, powiatu, regionu.

#### 2. Kategoria: osoba lub instytucja wspierająca rozwój gospodarki rynkowej lub edukująca na potrzeby firm za:

- wszechstronne i niekonwencjonalne działania sprzyjające rozwojowi przedsiębiorczości;
- przygotowanie kadr menedżerskich oraz kwalifikowanie zawodowe na najwyższym poziomie dla potrzeb gospodarki;
- umiejętność organizowania środków finansowych i pozyskiwanie potencjałów intelektualnych w regionie, kraju i Europie i przeznaczanie ich na wspieranie aktywności gospodarczej.

#### 3. Kategoria: Instytucja finansowa, za:

- wysoką jakość oferowanych usług, spełniających oczekiwania i potrzeby klientów;
- stałe rozszerzanie zakresu oferowanych usług;
- dobrą sytuację finansową, wysoką rentowność działalności gospodarczej i terminowe regulowanie należności w stosunku do partnerów gospodarczych;
- systematyczne inwestowanie w rozwój instytucji;
- działania na rzecz upowszechniania wiedzy o produktach finansowych i edukacji społeczeństwa w zakresie posługiwania się tymi produktami.

#### 4. Kategoria: menedżer, lider społeczno – gospodarczy za:

- tworzenie pozytywnego wizerunku przedsiębiorcy – pracodawcy;
- umiejętność dostosowania działań firmy do warunków gospodarki rynkowej;
- działania na rzecz integracji środowiska;
- tworzenie nowych miejsc pracy;
- twórcze współdziałanie z samorządem terytorialnym i gospodarczym;

#### 5. Kategoria: Polskie przedsiębiorstwo za:

- wysoką jakość wyrobów i usług, oraz stosowanie nowoczesnych technologii produkcji oraz metod zarządzania i marketingu zapewniających sukces rynkowy;
  - systematyczne inwestowanie w rozwój firmy;
  - dobrą sytuację finansową, osiągnięcie wysokiej rentowności działalności gospodarczej i sumienne regulowanie wszystkich należności;
  - tworzenie nowych miejsc pracy, stwarzanie dobrych warunków pracy i płacy zatrudnionym pracownikom oraz stałe podnoszenie ich kwalifikacji zawodowych;
  - dbałość o ochronę środowiska;
  - twórcze współdziałanie z samorządem gospodarczym i terytorialnym.
6. Kategoria: Inwestycja zagraniczna w Polsce za:
- stosowanie nowoczesnych technologii produkcji i metod zarządzania i marketingu zapewniających firmie sukces rynkowy;
  - systematyczne inwestowanie w rozwój firmy w Polsce oraz posiadanie realnego programu jej dalszego rozwoju;
  - wprowadzanie do Polski najnowocześniejszych technologii;
  - inwestowanie w branże nowe dla polskiego rynku lub przeżywające trudności i zagrożone upadkiem;
  - inwestowanie na terenach o szczególnie niskim stopniu zatrudnienia;
  - stwarzanie dobrych i stabilnych warunków pracy i płacy zatrudnionym pracownikom oraz stwarzanie nowych miejsc pracy;
  - kształcenie wysoko wykwalifikowanej kadry menedżerskiej i pracowniczej;
  - dobrą sytuację finansową, wysoką rentowność działalności gospodarczej i terminowe regulowanie należności w stosunku do partnerów gospodarczych;
  - dbałość o ochronę środowiska;
  - twórcze współdziałanie z samorządem gospodarczym i terytorialnym.
7. Kategoria: Udana inwestycja za:
- dokonanie znaczącej inwestycji w rozwój firmy, jej produktów lub usług;
  - nowoczesność i innowacyjność zastosowanych rozwiązań technicznych i technologicznych;
  - stwarzanie dobrych i stabilnych warunków pracy i płacy zatrudnionym pracownikom oraz stwarzanie nowych miejsc pracy;
  - stosowanie metod zarządzania i marketingu zapewniających sukces rynkowy;
  - dbałość o środowisko naturalne;
  - wpływ na promocję Polski w świecie.
8. Kategoria: udana restrukturyzacja za:
- sprawnie przeprowadzony proces restrukturyzacyjny;
  - osiąganie dobrych wyników ekonomicznych;
  - utrzymywanie wysokiego poziomu jakości produktów lub świadczonych usług;
  - utrzymywanie stabilnej pozycji na rynku;
  - tworzenie nowych, stabilnych miejsc pracy;
  - dokonywanie nowych inwestycji.
9. Kategoria: symbol zmian za:
- dokonania ważne i przełomowe dla życia gospodarczego i społecznego regionu lub kraju.
10. Kategoria: kultura za:

- wysoki poziom artystycznych dokonań;
- ponadregionalny i międzynarodowy zakres działań;
- umiejętność dostosowania się do warunków gospodarki rynkowej i sukcesy na tym polu;
- pozyskiwanie przychylnych recenzji, opinii krytyków i mediów.

11. Kategoria: załoga – wspólny sukces za:

- powszechne zaangażowanie w realizację strategii i misji firmy;
- konsekwentne współdziałanie w dążeniu do określonego celu firmy;
- wspólną dbałość o dobro Firmy, jej majątek i wizerunek;
- wspólne działania na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dbałość o zdrowie wszystkich pracowników;
- ciągłą gotowość do podnoszenia swoich umiejętności i kwalifikacji zawodowych.

12. Kategoria: Firma Społecznie Odpowiedzialna za:

- uwzględnienie w działalności Firmy zarówno celów biznesowych jak i potrzeb społecznych, dzielenie się swoimi zasobami w środowisku i społeczności lokalnej lub regionalnej;
- gwarantowanie godnych warunków pracy, zapewnienie rozwoju i edukacji pracowników, stwarzanie możliwości godzenia życia zawodowego z prywatnym, promocja idei równych szans;
- uwzględnianie w działalności Firmy aspektów proekologicznych poprzez m.in. inwestycje ekologiczne, edukację, odnawianie zasobów przyrody itp.

§ 10

1. Przyznanie Złotych Laurów Umiejętności i Kompetencji może zostać poprzedzone przyznaniem nominacji.
2. Decyzje o przyznaniu nominacji a także o ich zasadach i przebiegu podejmują właściwe organy partnerskich izb.
3. Nominacja do Złotego Lauru wręczana jest w postaci miniaturowego wizerunku Złotego Lauru wykonanej w srebrze.

## **ZASADY I TRYB PRYZNAWANIA LAURÓW UMIEJĘTNOŚCI I KOMPETENCJI**

§ 11

O przyznanie Złotego, Platynowego, Kryształowego lub Diamentowego Lauru wnioskować mogą:

- a) właściwe organy partnerskich izb gospodarczych biorących udział w konkursie
- b) każdy członek Kapituły Laurów
- c) Prezydium Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach
- d) Członkowie Rady Patronackiej Laurów Umiejętności i Kompetencji

## § 12

Decyzja o przyznaniu Lauru Umiejętności i Kompetencji podejmowana jest w trybie głosowania.

## § 13

Głosowania są jawne, jednakże na wniosek co najmniej jednego członka Kapituły powinno zostać zarządzone głosowanie tajne.

## § 14

1. Decyzja o przyznaniu Diamentowych Laurów Umiejętności i Kompetencji powinna zapaść w sposób jednomyślny. W przypadku braku jednomyślności, o przyznaniu Lauru decyduje większość 85% głosów obecnych na posiedzeniu Członków Kapituły.
2. Decyzja o przyznaniu Kryształowego Laury Umiejętności i Kompetencji zapada większością 80% głosów obecnych na posiedzeniu Członków Kapituły.
3. Decyzja o przyznaniu Platynowych Laurów zapada większością 75% głosów obecnych na posiedzeniu Członków Kapituły.

## § 15

1. Decyzje o przyznaniu Złotych Laurów zapadają zwykłą większością głosów Członków Kapituły obecnych na posiedzeniu Kapituły, po uprzedniej rekomendacji partnerskiej izby gospodarczej wnioskującej o przyznanie wyróżnienia.
2. W przypadku równej ilości głosów „za” i „przeciw” decyduje głos Przewodniczącego Kapituły.

## § 16

1. Ilość Złotych Laurów dzielona jest pomiędzy partnerskie izby gospodarcze biorące udział w konkursie na wniosek Przewodniczącego Kapituły.

## § 17

1. Diamentowe, Platynowe i Złote Laury wręczone są w postaci symbolicznego wizerunku liści laurowych wykonanych ze złota, platyny i diamentu wg zastrzeżonego wzoru.
2. Kryształowy Laur Umiejętności i Kompetencji wręczany jest w postaci symbolicznego wizerunku liści laurowych wykonanych z kryształu w oprawie platynowej (białego złota).
3. Kapituła ma prawo przyznać wyróżnienie specjalne poza kategoriami Laurów Umiejętności i Kompetencji.
4. Kapituła na wniosek Forum Młodych przy Regionalnej Izbie Gospodarczej w Katowicach, przyznaje Złoty Laur Forum Młodych (ZLFM) jako nagrodę specjalną. Regulamin nominacji do ZLFM stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu.

## **HARMONOGRAM KONKURSU**

## § 18

Wnioski wraz z uzasadnieniem kandydatów do Złotych Laurów zgłaszane są do właściwych organów partnerskich izb gospodarczych w terminie do 6. listopada za dany rok, a następnie w ciągu dwóch tygodni wnioski wraz z rekomendacjami izb przekazywane są Sekretarzowi Kapituły.

#### § 19

Wnioski wraz z uzasadnieniem kandydatów do wyróżnienia Platynowymi i Kryształowymi Laurami powinny być zgłaszane do Sekretarza Kapituły w terminie do dnia 31. października za dany rok. Natomiast wnioski wraz z uzasadnieniem kandydatów do wyróżnienia Diamentowym Laurem powinny być zgłaszane do dnia pierwszego posiedzenia Kapituły Laurów danej kadencji.

#### § 20

Sekretarz Kapituły przedstawia opracowane wnioski wraz z rekomendacjami Przewodniczącemu Kapituły.

#### § 21

W trakcie posiedzeń Kapituły Przewodniczący przedstawia wszystkie wnioski wraz z uzasadnieniami i rekomendacjami. Kapituła analizuje i ocenia przedłożone wnioski.

#### § 22

1. O wynikach podjętych decyzji i dokonanych wyborach Kapituła informuje w protokole, w którym ogłasza swój werdykt i przedstawia go podczas konferencji prasowej poprzedzającej uroczystość wręczenia Laurów Umiejętności i Kompetencji. Konferencja prasowa może być zastąpiona rozesłaniem komunikatu do mediów.

#### § 23

1. O ile są organizowane nominacje do Złotych Laurów, odbywają się one w terminach i miejscach dogodnych dla organizatorów jednakże nie później niż do dnia 15 grudnia danego roku.
2. W uzasadnionych przypadkach dopuszcza się możliwość organizacji uroczystości ogłoszenia nominacji w innych terminach dogodnych dla izb partnerskich a wynikających z przyjętego kalendarza imprez izbowych lub regionalnych, za zgodą przewodniczącego Kapituły.
3. O terminach uroczystości nadania nominacji zawiadamiany jest Sekretarz Kapituły, który odpowiedzialny jest za koordynację poszczególnych uroczystości.

#### § 24

Wręczenie Laurów Umiejętności i Kompetencji za dany rok odbywa się podczas głównej uroczystości w pierwszym kwartale roku następnego, w miarę możliwości w trzecią sobotę stycznia roku następnego.

## **UPRAWNIENIA LAUREATÓW LAURÓW UMIEJĘTNOŚCI I KOMPETENCJI**

### § 25

Laureaci mają prawo do upowszechniania informacji o wyróżnieniu oraz wykorzystywania wizerunku Złotego, Platynowego, Kryształowego lub Diamentowego Lauru we wszelkich materiałach informacyjnych i reklamowych, akcjach promocyjnych, imprezach targowych i wystawienniczych.

### § 26

Informacja o Laureatach zamieszczona jest w specjalnych wydawnictwach, na stronach internetowych oraz w komunikatach wysyłanych do mediów lokalnych i ogólnopolskich.

### § 27

Laureaci mają prawo do promocji podczas uroczystości wręczenia Laurów Umiejętności i Kompetencji, której zakres jest każdorazowo negocjowany i jest przedmiotem umowy pomiędzy Laureatem a Regionalną Izbą Gospodarczą w Katowicach, lub pomiędzy Laureatem a izbami partnerskimi, zgłaszającymi danego Laureata.

## **UROCZYŚTOŚĆ WRĘCZENIA LAURÓW UMIEJĘTNOŚCI I KOMPETENCJI**

### § 28

Organizatorem głównym uroczystości Laurów Umiejętności i Kompetencji jest Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach. Partnerskie izby są współorganizatorami.

### § 29

Nad przygotowaniem i przebiegiem uroczystości głównej odpowiedzialność i nadzór sprawuje Przewodniczący Kapituły.

### § 30

Izby partnerskie partycypują w kosztach przedsięwzięcia na zasadach uzgodnionych pomiędzy kierownictwem Izb partnerskich na wniosek Prezesa – Dyrektora Generalnego RIG w Katowicach

## **POSTANOWIENIE KOŃCOWE**

### § 31

Niniejszy Regulamin jak i wszystkie zmiany jego zapisów zatwierdza Kapituła Laurów Umiejętności i Kompetencji na wniosek Przewodniczącego lub Członków Kapituły, na jednym z pierwszych swoich posiedzeń kolejnej edycji.